

# Van werk verzekerd

LATER voor LATER symposium 2014

Birgit Donker-Cools

Verzekeringsarts UWV

Onderzoeker

Kenniscentrum Verzekeringsgeneeskunde (KCVG)

AMC-UMCG-UWV-VUmc



Kenniscentrum Verzekeringsgeneeskunde: een samenwerkingsverband tussen het AMC-UMCG-UWV-VUmc

# Inhoud

- Wat is bekend over werk na behandeling kinderkanker?



# Inhoud

- Wat is bekend over werk na behandeling kinderkanker?
- Wanneer gevolgen werk bemoeilijken...
  - Jong ziek en nooit gewerkt
  - (Wajong) uitkering en geen werk



# Inhoud

- Wat is bekend over werk na behandeling kinderkanker?
- Wanneer gevolgen werk bemoeilijken...
  - Jong ziek en nooit gewerkt
  - (Wajong) uitkering en geen werk
- Aan het werk maar dit lukt niet meer of beperkt



# Inhoud

- Wat is bekend over werk na behandeling kinderkanker?
- Wanneer gevolgen werk bemoeilijken...
  - Jong ziek en nooit gewerkt
  - (Wajong) uitkering en geen werk
- Aan het werk maar dit lukt niet meer of beperkt
- Beoordeling arbeidsongeschiktheid (WIA)



Wat is bekend over **werk** na  
behandeling voor **kinderkanker**?



# Onderzoekresultaten (1)

- Werkenden
  - 40% werk beïnvloed door ziekte
  - 61% collega's en baas ingelicht
- Verhoogde kans op werkloosheid

[Yasushi Ishida jan 2014]



# Onderzoeksresultaten (2)

- Werklozen: veel zorgen (ook ouders)
  - 70% late gevolgen
  - 60-80% problemen gehad in werk (onbegrip!)
  - 30% gesolliciteerd maar geen baan

[Yasushi Ishida jan 2014]





Wanneer **gevolgen** van kinderkanker  
**werk** bemoeilijken...



Jong ziek en nooit gewerkt...

Wet werk en arbeidsondersteuning  
jonggehandicapten (Wajong)



# Wajong aanvragen

- Op 17<sup>e</sup> jaar (landurige) ziekte en nog steeds



# Wajong aanvragen

- Op 17<sup>e</sup> jaar (landurige) ziekte en nog steeds  
of
- voor 30<sup>e</sup> jaar langdurige ziekte en in jaar  
voor ontstaan ziekte tenminste 6 maanden  
opleiding gevolgd



# Wajong aanvragen

- Op 17<sup>e</sup> jaar (landurige) ziekte en nog steeds  
of
- voor 30<sup>e</sup> jaar langdurige ziekte en in jaar  
voor ontstaan ziekte tenminste 6 maanden  
opleiding gevolgd  
en
- minder dan 75% minimumloon



# Wat gebeurt daarna?

- Op gesprek bij **verzekeringsarts** van UWV
- Is werk mogelijk
  - beperkingen en mogelijkheden
  - dagelijks functioneren
  - info oncoloog huisarts
- Verwachte beloop



# Is werk nu/ in toekomst mogelijk?

NEE: Wajong-uitkering

JA: gesprek **arbeidsdeskundige** UWV

- Meer dan 75% van het minimumjeugdloon?

**geen Wajong-uitkering**

- Minder dan 75%

**wel Wajong-uitkering en hulp vinden werk**



# Wajong-uitkering en geen werk...

## Wat gaat er veranderen?





# Participatiewet

- Per 1 januari 2015
- Opnieuw **dossierstudie** (huidige Wajongers)
- De vraag is of **werken** mogelijk is
- Zo nodig **gesprek** bij verzekeringsarts e/o arbeidsdeskundige



# Werken is mogelijk

- Begeleiding bij het zoeken naar werk
- Uitkering tot **1 januari 2018** 75%
- Daarna **uitkering omlaag** tot 70% van het minimumloon



# Werken is *niet* mogelijk

- Uitkering gehandhaafd
- 75% van het minimumloon
- Beoordeeld wordt of werk in de toekomst mogelijk is



Aan het **werk** gegaan maar door  
(gevolgen van) **ziekte** lukt dit niet  
meer of beperkt



# Werkgever

- Ontvangt “ziekmelding” (arbeidsongeschikt)
- Betaalt 2 jaar lang het loon door
- **Verplichting** om er er alles aan te doen terugkeer naar werk mogelijk te maken
  - met **de werknemer**
  - ondersteuning door **bedrijfsarts**



# Bedrijfsarts

- Is **eigen werk** mogelijk
- Zijn er mogelijkheden voor **herstel**
  - gesprek en evt onderzoek
  - evt overleg met huisarts of specialist



# Werkgever-werknemer-bedrijfsarts

- Eigen werk **mogelijk**
  - einde verzuim
- Eigen werk **niet mogelijk**
  - aanpassingen
  - passend ander werk bij eigen werkgever
  - andere werkgever (“spoor 2”)?



# Na 2 jaar verzuim

- **Inspanningen** werkgever-werknemer mbt terugkeer naar werk **getoetst** door UWV
  - onvoldoende: **sanctie werkgever**  
loondoorbetaling maximaal 1 jaar
  - voldoende: **aanvraag uitkering WIA**  
(Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen)





Aanvraag Wet werk en inkomen naar  
arbeidsvermogen (WIA) uitkering...  
hoe wordt arbeidsongeschiktheid  
vastgesteld?



# WIA beoordeling

## 2 “disciplines” van UWV

- De verzekeringsarts
- De arbeidsdeskundige



# Verzekeringsarts

- Wat zijn de klachten?
- Wat lukt nog wel?  
(dagelijks functioneren werk en privé)
- Onderzoek en informatie oncoloog
- Vaststellen mogelijkheden



# Arbeidsdeskundige

- Welk werk is geschikt
- Wat kan daarmee verdiend worden  
(verdienapaciteit)
- Is er loonverlies?



# Een voorbeeld

- Oorspronkelijke loon was 1000 euro
- De **verdiencapaciteit** is nog 750 euro
- Het **loonverlies** is 250 euro dus 25%
- **25% arbeidsongeschikt**



# % Arbeidsongeschikt

- Afhankelijk daarvan wel of geen **WIA uitkering**
- Minder dan 35% arbeidsongeschikt: geen uitkering  
Meer dan 35%: wel uitkering



# Om te onthouden

- Wat iemand nog verdienen kan (**verdiencapaciteit**) bepaalt mate arbeidsongeschiktheid
- **Niet** de ernst van de **klachten** maar **beperkingen voor werk**
- Gedeeltelijk arbeidsongeschikt **rest** gaan **bijverdienen in werk**



# Dank voor uw aandacht!

Stel **vragen** tussen 17 en 19 uur aan:

**Christie Vervoorn**

Arbeidsdeskundige Wajong

UWV Den Haag

**Birgit Donker-Cools**

Verzekeringsarts

UWV Utrecht

